

# LE DUERP

## Thème des substances psychoactives (SPA)

Comment intégrer le risque lié à la consommation de substances psychoactives dans le DUERP ?

### REPÉRER

dans les conditions de travail de l'entreprise, les facteurs professionnels favorisant

TYPOLOGIE DES FACTEURS PROFESSIONNELS RETENTISSANT SUR LES CONDUITES DE CONSOMMATION DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES (SPA)	
1	<b>Pratiques culturelles et socialisantes</b> : genre du métier, habitudes conviviales-pots fréquents en entreprise, support de communication non verbale, cohésion d'équipe-déplacement en équipe loin du domicile, âge, ancienneté.
2	<b>Disponibilité et offre des produits liés au milieu professionnel</b> : offre d'alcool sur le lieu de travail, métiers de production, de vente ou de contrôle liés aux produits psychoactifs, métiers de la santé.
3	<b>Précarité professionnelle</b> : statut, rémunération, image de marque du métier, évolution professionnelle, projet d'entreprise peu clair.
4	<b>Tensions psychiques</b> : relations conflictuelles non réglées, souffrance, isolement, désœuvrement-ennui, anxiété, charge émotionnelle, mésestime de soi, exclusion, surinvestissement, charge de travail importante non anticipée, excès de responsabilité, manque de reconnaissance, perte de sens ou représentation négative du travail, injonction contradictoire, répétition des tâches, usure mentale, peur au travail.
5	<b>Pauvreté des liaisons sociales</b> : absence de reconnaissance, manque de soutien, d'écoute, isolement, opacité managériale, relations hiérarchiques atomisées, délitement du collectif, manque de temps de transmission, de réunion, absence de supervision, absence de débats professionnels, absence d'évolution professionnelle, absence ou excès de contrôle.
6	<b>Tensions physiques</b> : temps de travail, horaires atypiques, de nuit, décalés, journée de plus de 10 heures, garde, activités répétitives, intensité des gestes, bruit, chaleur, douleur, TMS.

### ÉTABLIR

#### la liste des Postes Sûreté Sécurité au niveau de l'entreprise

Il n'existe pas de liste réglementaire, mais il peut être retenu notamment :

- Manipulation de produits dangereux
- Conduite de véhicules et transport de personnes
- Machines dangereuses
- Conduite d'engin
- Utilisation d'appareils de levage
- Travail en hauteur
- Travail en milieu confiné ...

# INTÉGRER

## les substances psychoactives dans le DUERP avec les mesures de prévention existantes et celles à mettre en place

TRAME POUR INSÉRER LE RISQUE PROFESSIONNEL LIÉ A LA CONSOMMATION DE SPA DANS LE DUERP				
MOYENS DE PREVENTION SUR LES 3 VOLETS	Nature	Mise en place	À faire	Commentaires
➤ <b>MANAGEMENT / POLITIQUE DE L'ENTREPRISE</b>				
<b>1 - ÉTAT DES LIEUX</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lister les facteurs de risques présents dans l'entreprise</li> <li>Lister les postes de sûreté et de sécurité</li> </ul>				
<b>2 - ENCADREMENT DES CONSOMMATIONS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réglementer la consommation de SPA dans le règlement ou une note de service</li> <li>Mettre en place un protocole d'encadrement des pots</li> <li>Prévoir une conduite à tenir en cas de crise</li> <li>Mettre en place une conduite à tenir suite à un trouble du comportement aigu ou récurrent</li> </ul>				
➤ <b>INFORMATION – SENSIBILISATION</b>				
Mettre en place une politique de prévention des consommations des SPA avec : <ol style="list-style-type: none"> <li><u>SENSIBILISATION</u> auprès des salariés, affichage informatif.</li> <li><u>FORMATION DE L'ENCADREMENT</u></li> <li><u>RENCONTRES INTERACTIVES</u> en petits groupes avec un intervenant extérieur.</li> <li><u>INTEGRATION DES RISQUES</u> liés à la consommation de SPA dans le <u>livret d'accueil</u> des nouveaux embauchés.</li> </ol>				
➤ <b>AIDE</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>Afficher les <b>coordonnées des structures</b> de soins ou d'aides</li> <li>Partenariat avec <b>le médecin du travail</b> (fiches de constat et aménagement de poste,...)</li> </ol>				