

Laurent HUYGHE présente l'ordre du jour :

- Monsieur Serge LESIMPLE, Président de l'association AST74, vous présentera le **Rapport moral de l'année 2021** ;
- Suivra le **Rapport financier 2021** qui vous sera présenté par Julian MARQUES, Trésorier de l'Association ;
- Puis, **le budget prévisionnel 2022**;
- Et enfin **le rapport annuel d'activité d'AST74 pour l'année 2021** qui vous sera présenté par le Docteur Valérie BELLIN et moi-même.
- Nous répondrons ensuite à vos questions, avant de passer **au vote des résolutions**.
- Monsieur Martial BRUN, Directeur Général de PRESANSE (organisme qui regroupe la plupart des services de santé au travail du pays, qui a beaucoup agi dans le cadre de la réforme), vous présentera **le détail de la nouvelle réforme de santé au travail et l'offre socle**.
- Puis, pour terminer, nous vous informerons d'un projet de fusion entre notre service et le service de Santé Travail du Genevois.

L'ordre du jour sera alors épuisé et, pour terminer, la journée sera conclue par notre Président, Monsieur Serge LESIMPLE.

## 1. RAPPORT MORAL 2021

**Le Président, Serge LESIMPLE, présente le rapport moral 2021 :**

L'année 2021 a été marquée par 3 évènements :

- Le premier est l'arrivée d'une nouvelle Direction Générale.
- Le second, le déploiement du nouveau système d'information
- Et le troisième, la crise COVID qui ne nous a pas quitté.

Concernant la mise en place la nouvelle Direction Générale, celle-ci a mené à un élargissement du Comité de Direction existant aux fonctions médicales et de prévention. En effet, les médecins délégués de secteur ont été nommés au Comité de Direction et une structure managériale a été mise en place sur la partie prévention. Le responsable de cette partie prévention est également nommé au Comité de Direction.

Des travaux ont été engagés pour aboutir à la fin de l'année 2021 à la création d'un référentiel de management unique pour l'ensemble des managers de l'association, il est en cours de déploiement et de formation en 2022.

Du point de vue opérationnel, le protocole des infirmiers a été précisé concernant le nombre de visites attendu. Du point de vue du nombre de visites réalisées, il a été en 2021 le plus important de l'histoire récente de l'AST74 avec un 58 579 visites (41 161 visites en 2020 et 51 197 visites en 2019).

Concernant le système d'information, l'année a commencé avec le déploiement d'un nouvel outil métier. Cet outil a permis la mise en place de la déclaration nominative digitalisée et de nouvelles modalités de facturation. Dès le mois de janvier 2021, les adhérents ont pu avoir accès à un portail qui leur est dédié pour leur permettre de faire leur déclaration du personnel, accéder aux rendez-vous de leurs salariés, aux documents de fin de visite et déclarer les situations de travail (risques) de leurs salariés soit individuellement, soit par poste de travail.

Ce logiciel de dernière génération permet également aux salariés d'avoir un portail qui leur est dédié où ils peuvent retrouver tous leurs documents de fin de visite, les résultats de leurs examens complémentaires, des sensibilisations, des conseils en matière de prévention ainsi que leurs prescriptions ou courriers.

Concernant l'activité, elle a été fortement perturbée par la continuité de la crise COVID, tout d'abord notre campagne de déclaration par l'absence d'activité du secteur montagne au premier trimestre. A l'inverse, à partir de fin août 2021, l'activité a été beaucoup plus importante qu'à l'accoutumée.

La fin d'année a été marquée par un taux de contamination élevé des salariés suivis et d'un certain nombre de nos salariés.

Nous avons pu constater que l'année a été particulièrement éprouvante pour les adhérents et les salariés suivis ainsi que pour nos équipes.

Concernant les grands projets de l'année, j'en citerai trois :

- Le déménagement de notre siège social historique et de notre centre médical du 12 Quai de la Tournette dans des locaux modernes et adaptés à nos activités au 44 chemin de la Prairie sur Annecy.
- La constitution d'une équipe projet composée de médecins, préventeurs et du service adhérents pour préparer une campagne DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) visant à augmenter de manière significative le taux d'équipement de nos adhérents en DU (Document Unique). Il est à noter que cette campagne a commencé le 2 janvier de cette année, elle est un succès mais nous en parlerons l'année prochaine.
- Il est à noter également que l'année se termine par la mise à disposition d'un tableau de bord d'activité en temps réel dont l'outil a été mis à disposition par notre éditeur de logiciel métier et construit par nos équipes. Ce tableau de bord permet au manager médecin et préventeur de suivre en temps réel leur activité.

Fin d'année 2020, les partenaires sociaux ont signé un Accord National Interprofessionnel (ANI), immédiatement transformé en projet de loi le 2 août 2021. Dans les grandes lignes, ce projet prévoit :

- Que la taille critique des services de santé au travail est fixée à 75 000 salariés. Nous avons réalisé dès 2014 des fusions nous permettant de suivre aujourd'hui + de 120 000 salariés
- Que l'ANI et la loi prévoient une certification. Nous faisons partie des 13 services certifiés AMEXIST niveau III, ce qui est le plus haut niveau de labellisation actuelle.
- Que l'ANI et la loi réaffirment la pluridisciplinarité. Nous disposons, à ce titre, d'un large panel de compétences techniques.
- Que l'ANI et la loi posent la nécessité de disposer d'un système d'information permettant traçabilité, pilotage et sécurité des données. Nous avons fait le choix d'un outil performant qui nous permet de répondre à cette nécessité.
- Que l'ANI et la loi réaffirment la nécessité de soutenir l'action médicale avec des personnels auxiliaires. Nous avons investi de manière importante pour compléter chaque ETP médecin d'un ETP infirmier.

La mise en place de la réforme mobilise nos équipes sur l'année 2022.

## 2. RAPPORT FINANCIER 2021

Julian MARQUES, Trésorier de l'association AST74, présente le rapport financier 2021 :

Après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration du 17/05/2022 a décidé (à l'unanimité) d'arrêter définitivement les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

### CHIFFRE D'AFFAIRE :

Le chiffre d'affaires prévisionnel pour 2021 a été dépassé de 2.15%. Nous atteignons au bilan un chiffre d'affaires de **14 390 000 euros** soit **303 000 euros** de plus qu'au budget prévisionnel.

Après un départ difficile suite à une absence d'activité dans les stations à cause de la crise sanitaire, l'activité des entreprises a repris très fortement sur le département à mi-année. Ce sursaut d'activité très sensible a généré un chiffre d'affaires plus important que prévu notamment grâce à une augmentation du nombre de visites d'embauche.

Il faut comprendre que l'activité d'un service Santé au Travail est composé de 2 temps :

- Le premier : en début d'année avec la déclaration que réalise chaque adhérent, il s'agit d'une photographie des effectifs présents dans l'entreprise en début d'année et donc cela déclenche une première facturation,
- Le second : en cours d'année lorsque l'entreprise embauche du personnel supplémentaire, une deuxième facturation par salarié supérieur est déclenchée.

On peut donc se satisfaire à double titre d'abord parce que cela illustre le dynamisme de la reprise pour nos entreprises adhérentes et en même temps cela consolide les cotisations de l'association.

### FRAIS DE PERSONNEL

Nous atteignons au bilan **10 699 000 euros** de frais de personnel pour un budget prévisionnel de **10 705 000 euros**.

Ce dernier est maîtrisé.

Concernant la **masse salariale** elle est en augmentation de 2.26% soit **+ 159 000 euros** avec les principales variations suivantes :

- 9 entrées pour **+ 73 000 euros**, 11 sorties pour **- 127 000 euros** et un écart sur le budget pour un poste non budgété précisément de **87 000 euros** soit un solde de **+ 33 000 euros**.
- Une variation de **+ 95 000 euros** dues à des variations de temps de travail et à des prolongation ou embauches de CDD pour remplacement. Concernant ce point, on constate des variations de temps de travail souvent pour compenser des absences de ressources médicales et cela se concrétise par l'augmentation ponctuelle du temps de travail des personnels à temps partiel.
- **+ 31 000 euros** suite à l'impact des évolutions de salaires en année pleine

Les cotisations sociales sont en augmentation de **116 000 euros**.

Il est à noter que des économies ont été faites sur la **formation** à hauteur de **- 137 000 euros** et par ricochet sur les **frais de déplacements** à hauteur de **- 114 000 euros**.

Ces économies ont été volontairement générées à partir du mois de juin 2021 parce que lors de l'estimé de juin 2021, la prévision de chiffre d'affaires était négative.

### FRAIS DE FONCTIONNEMENT + IMPOTS ET TAXES :

Globalement les dépenses de fonctionnement sont bien maîtrisées. Elles atteignent **2 841 000 euros** pour un budget prévisionnel de **2 950 000 euros** soit **109 000 euros** de moins.

Les principales variations sont :

- Le report de certains matériels a permis d'économiser **31 000 euros**,
- Le passage des téléphones en IP soit **- 28000 euros** cela permet de compenser les coûts de maintenance en informatique en augmentation.
- Les baisses de frais de recrutement pour **16 000 euros** (c'est la non utilisation d'un cabinet de recrutement) et un allègement des cotisations CVAE de **- 65 000 euros**.

### MARGE BRUTE D'AUTOFINANCEMENT

Conséquence d'une hausse du résultat net, la marge brute s'élève à **850 000 euros** soit **418 000 euros** d'écart par rapport au budget.

### AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS

Les amortissement et provisions sont en baisse du fait du retard de l'entrée dans les locaux de l'OASIS et de la meilleure maîtrise de l'encaissement des créances des adhérents qui a permis de limiter les provisions pour créances douteuses.

### CHARGES FINANCIERES ET EXCEPTIONNELLES :

Nous Les charges exceptionnelles correspondent essentiellement à 2 éléments :

A l'impôt société lié à une limitation de la déduction des déficits fiscaux de 2020 qui a été régularisé sur 2021. Le solde des déficits fiscaux sera reporté sur les années bénéficiaires futures.

Aux frais de changement de direction et de covid pour 2021.

## RESULTAT DE L'EXERCICE

Nous sommes à l'équilibre + **39000 euros** soit **403 000 euros** de mieux qu'au budget prévisionnel

Il faut rappeler que le Conseil d'Administration, en décembre 2020, avait validé un budget avec un résultat négatif à hauteur de - **364 000 euros**.

En effet, le Conseil avait souhaité au vu de la situation sanitaire et au regard de la santé économique d'un certain nombre de nos adhérents, pouvoir utiliser nos fonds propres pour permettre les investissements liés à la mise en place d'un nouvel outil informatique.

La reprise économique de l'été 2021 a augmenté significativement l'activité de nos adhérents et donc de notre chiffre d'affaires et nous a permis de clôturer positivement l'année 2021.

### - discours Mr CHAPON

Le Commissaire aux comptes, Monsieur CHAPON prend la parole et atteste que les comptes sont certifiés sans réserve pour 2021. Il sera tenu à disposition lors de la prochaine Assemblée Générale Ordinaire.

## **3. BUDGET PREVISIONNEL 2022**

Julian MARQUES reprend la parole pour présenter le budget prévisionnel 2022

Le budget Prévisionnel 2022 a été validé par le Conseil d'Administration le 14/12/2021 sur la base d'un estimé au 30 novembre 2021 :

### CHIFFRE D'AFFAIRES

L'hypothèse de chiffre d'affaires a été établie à **15 177 000 euros**. Cette hypothèse intègre 3 variables :

- Une augmentation du nombre d'adhérents constatés en 2021,
- Une intégration du déploiement du DUERP auprès de 70% de nos adhérents pour un montant de **465 000 euros** (le coût unitaire du DUERP 50 euros HT par adhérent par an).
- Une augmentation des cotisations de 2% alignées sur une hypothèse basse de l'augmentation de l'inflation

### FRAIS DE PERSONNEL

Le budget prévisionnel de frais de personnel est stable à hauteur de **10 975 000 euros**.

### FRAIS DE FONCTIONNEMENT + IMPOTS ET TAXES

Concernant les frais de fonctionnement, ils augmentent de **621 000 euros** et intègrent l'impact complet de notre nouveau système d'information à hauteur de **580 000 euros**.

### MARGE BRUTE AUTOFINANCEMENT

Le résultat prévisionnel de l'exercice étant positif, il consolide la marge brute d'autofinancement à hauteur de **738 000 euros**.

### AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS

Les amortissements et provisions sont en augmentation pour intégrer les nouveaux locaux en année pleine à hauteur de **624 000 euros** et du risque de défaillances des adhérents.

### CHARGES FINANCIERES EXCEPTIONNELLES

Pas de charges exceptionnelles prévues.

### RESULTAT DE L'EXERCICE

Le résultat de l'exercice est construit avec un résultat prévisionnel positif de **105 000 euros**.

### TARIFS 2022

Présentation des tarifs en vigueur

TARIFS			2022	
08/12/2021			Interpro	BTP
TAUX APPEL			0,43%	0,45%
TAUX APPEL	Risques particuliers		0,50%	0,50%
Plancher		INTERENTREPRISE	97,00	99,00
Plancher	Risques particuliers	INTERENTREPRISE	112,00	112,00
Plafond		INTERENTREPRISE	109,00	123,00
Plafond	Risques particuliers	INTERENTREPRISE	139,00	139,00
Requalification SIR			28,00	28,00
INTERIMAIRE		Effectif visité	132,00	132,00
Ent Insertion - CMB		Effectif visité	82,00	82,00
EXTERIEUR (hors 74)		Effectif déclaré	132,00	132,00
FONCTIONNAIRES		Effectif déclaré	132,00	132,00
NOUVEAUX ADHERENTS			119,00	119,00
DROIT D'ENTREE			31,00	31,00
READHESION			99,00	99,00
READHESION 2			21,00	21,00
NOUVEAUX NOMS			107,00	107,00
NOUVEAUX NOMS	Risques particuliers		128,00	128,00
ABSENCES			82,00	82,00
DOCUMENT UNIQUE EVALUATION RISQUES PROFESSIONNELS			50,00	50,00
VACATION IPRP			290,50	290,50

#### 4. RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE DU SERVICE AST74 – ANNEE 2021

Laurent HUYGHE, Directeur Général, et le docteur Valérie BELLIN présentent le rapport annuel d'activité du service de l'année 2021 :



## PRESENTATION DU SERVICE

**SECTEUR INTERPROFESSIONNEL**

➤ **SECTEUR ANNECY :**

**8 CENTRES**

- ANNECY
- ANNECY-LE-VIEUX
- CHAVANOD
- FAVERGES
- MEYTHET
- RUMILLY
- ST JEAN DE SIXT
- THÔNES

➤ **SECTEUR LEMAN :**

**6 CENTRES**

- AVORIAZ
- CHÂTEL
- DOUVAINE
- EVIAN-LES-BAINS
- MORZINE
- THONON-LES-BAINS

**SECTEUR BTP**

**4 CENTRES**

- ANNECY-LE-VIEUX
- ANNEMASSE
- CLUSES
- THONON LES BAINS

**2 CENTRES MOBILES**





www.ast74.fr    contact@ast74.fr

Assemblée Générale Ordinaire du 1er juillet 2022

# LES EQUIPES AST74 en 2021



SANTÉ AU TRAVAIL - HYGIÈNE, SÉCURITÉ & STP

## PERSONNEL ADMINISTRATIF EQUIPES MEDICALES

## EQUIPE PREVENTION

**16 Equipe administrative**  
13 femmes et 3 hommes

**31 médecins du Travail**  
20 femmes – 11 hommes

**1 toxicologue industriel**  
1 homme

### AGENTS ACCUEIL – ARCHIVISTE – DIVERS

**3 médecins collaborateurs ou associés**  
1 femme – 2 hommes

**4 ergonomes**  
4 femmes

**14 agents d'accueil**  
13 femmes – 1 homme

**1 interne**  
1 homme

**2 psychologues du travail**  
2 femmes

**1 archiviste**  
1 femme

**29 infirmiers Santé Travail**  
25 femmes – 4 hommes

**2 assistantes sociales**  
2 femmes

**Agent de propreté**  
1 femme

**42 assistants équipe pluri**  
41 femmes – 1 homme

**5 IHSE**  
1 femme – 4 hommes

**2 THSE**  
1 femme – 1 homme

**Total personnel : 164**  
136 femmes  
28 hommes

**9 assistants de prévention**  
9 femmes

**1 épidémiologiste**  
1 femme

**1 Assistante Pôle Prévention**  
1 femme

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE AST74 - Vendredi 1er juillet 2022

RÉSEAU **pré**  
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

28



SANTÉ AU TRAVAIL - HYGIÈNE, SÉCURITÉ & STP

# 13 154 ENTREPRISES SUIVIES

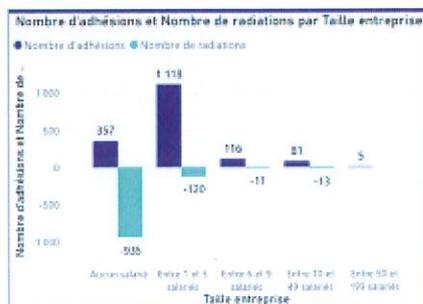
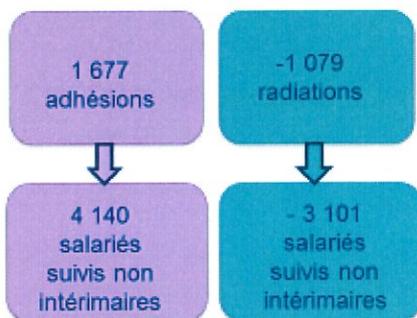
Hors entreprises radiées et entreprises suspendues pour cause « plus de personnel »

12 308 entreprises en 2020



RÉSEAU **presanse**  
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

29



### Les 10 premiers secteurs d'activité par entreprises :

- G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles
- F - Construction
- I - Hébergement et restauration
- M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- N - Activités de services administratifs et de soutien
- C - Industrie manufacturière
- Q - Santé humaine et action sociale
- R - Arts, spectacles et activités récréatives
- K - Activités financières et d'assurance
- L - Activités immobilières

## SECTEUR D'ACTIVITE PAR SALARIES

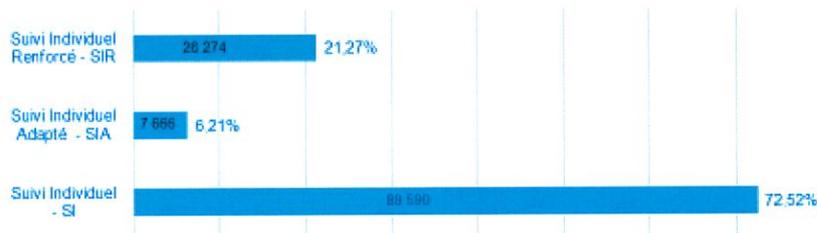


### Les 10 premiers secteurs d'activité par salariés :

- G - Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles
- F - Construction
- E - Industrie manufacturière
- Q - Santé humaine et action sociale
- I - Hébergement et restauration
- N - Activités de services administratifs et de soutien
- M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- H - Transports et entreposage
- K - Activités financières et d'assurance
- J - Administration publique

## 123 530 SALARIES SUIVIS

(122 061 en 2020)



**Risques SIA :** Handicapé(e) - Agé(e) de moins de 18 ans - Femme enceinte, allaitante ou venant d'accoucher - Exposé(e) à des champs électromagnétiques si VLE (Valeur Limite d'Exposition) dépassée - Exposé(e) aux agents biologiques groupe 2...

**Risques SIR :** Autorisation de conduite (CACES) - habitation électrique - habitation ou formation nécessitant un examen d'aptitude - Port de charge >55kg - Agé(e) de moins 18 ans à des travaux réglementés - Exposition aux risques de chute lors des opérations de montage et démontage d'échafaudages - exposition aux rayonnements ionisants cat A ou B - exposition aux agents biologiques des groupes 3 et 4 - exposition aux agents cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction mentionné art R.4412-60 - exposition au plomb - exposition à l'amiante - exposition à la poussière de silice - exposition à la poussière de bois...

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 TYPE DE VISITES REALISEES

### 26 077 VISITES D'EMBAUCHES

Nombre de visites médecins et infirmiers				
Catégorie visite	Type visite détaillé	Visites médecins	visites IDEST	Nombre de visites réalisées
Action de Formation et de Prévention	Action de Formation et de Prévention		38	38
Embauche	EMA d'embauche	5381		5 381
Embauche	VIP initiale	4896	15762	20 658
<b>Total</b>		<b>10277</b>	<b>15800</b>	<b>26 077</b>

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 TYPE DE VISITES REALISEES

### 17 674 VISITES PERIODIQUES

Nombre de visites médecins et infirmiers				
Catégorie visite	Type visite détaillé	Visites médecins	visites IDEST	Nombre de visites réalisées
Périodique	EMA d'affectation SIR	1294		1 294
Périodique	EMA périodique	3563		3 563
Périodique	VIP d'affectation non SIR	29		29
Périodique	VIP intermédiaire	100	3399	3 499
Périodique	VIP périodique	3465	5823	9 288
Périodique	VIP SMP intermédiaire		1	1
<b>Total</b>		<b>8451</b>	<b>9223</b>	<b>17 674</b>

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 TYPE DE VISITES REALISEES 14 828 VISITES A LA DEMANDE

Catégorie visite	Type visite détaillé	Nombre de visites médecins et infirmiers		Nombre de visites réalisées
		Visites médecins	visites IDEST	
Occasionnelle	Reprise après maladie non professionnelle	5198		5 198
Occasionnelle	Demande du salarié	2094	80	2 174
Occasionnelle	Demande du méd. du travail	1694		1 694
Occasionnelle	Pré-reprise à la demande du salarié	1630		1 630
Occasionnelle	Reprise après accident ero	1097		1 097
Occasionnelle	Demande de l'employeur	1070		1 070
Occasionnelle	Reprise après maternité	823		823
Occasionnelle	Pré-reprise à la demande du méd. conseil	602		602
Occasionnelle	Pré-reprise à la demande du méd. traitant	276		276
Occasionnelle	Reprise après maladie professionnelle	172		172
Occasionnelle	Demande de l'IDEST	81		81
Occasionnelle	Visite de fin de carrière	11		11
<b>Total</b>		<b>14748</b>	<b>80</b>	<b>14 828</b>

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 TYPE DE VISITES REALISEES

Catégorie visite	Nombre de visites médecins et infirmiers		Nombre de visites réalisées
	Visites médecins	visites IDEST	
Action de Formation et de Prévention		38	38
Embauche	10277	16762	26 039
Occasionnelle	14748	80	14 828
Périodique	8451	9223	17 674
<b>Total</b>	<b>33476</b>	<b>25103</b>	<b>58 579</b>

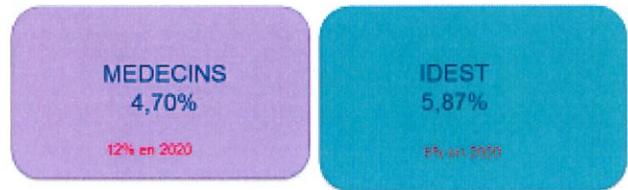
**33 476**  
visites  
médecins  
26 183 en 2020

Soit un  
total de  
**58 579**  
visites

**25 103**  
visites  
IDEST  
14 978 en 2020

41 181 visites  
en 2020  
17 207 visites  
en 2019

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 ABSENTEISME



## SUIVI INDIVIDUEL 2021 VISITES MEDECINS

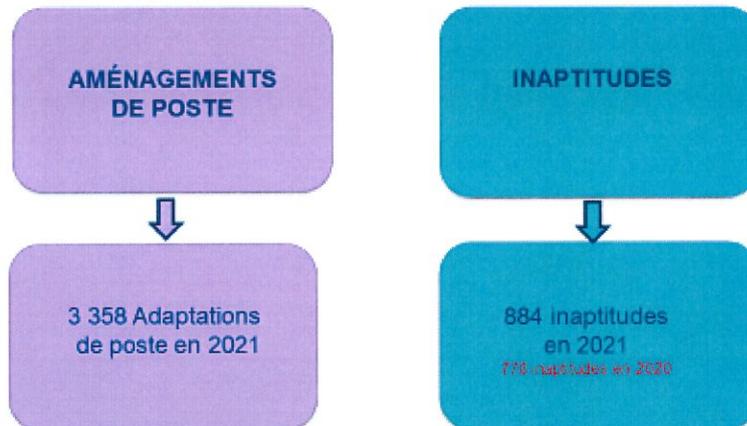


Visites complexes = visites de pré-reprises + reprises + à la demande

## SUIVI INDIVIDUEL 2021 VISITES INFIRMIER



## PREVENTION DES INSERTION PROFESSIONNELLE



## PREVENTION DES INSERTION PROFESSIONNELLE

ORIENTATION VERS  
PSYCHOLOGUES DU  
TRAVAIL



322 salariés pris en charge

ORIENTATION VERS  
ASSISTANTES  
SOCIALES



515 salariés pris en charge

## ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL ANNEE 2021 LES PLUS FREQUENTES

Type d'AMT	Nombre d'AMT
Fiche d'Entreprise FE	698
Etude de poste pour maintien en emploi ou procédure d'inaptitude	608
Conseil, Echange avec l'entreprise (hors maintien en emploi)	491
Participation CSE, CSSCT et autre réunion légale	391
Etude de poste, lieu	374
Action maintien en emploi (hors étude de poste)	171
Diagnostic/accompagnement ergonomique	93
Visite d'entreprise, de chantier..	65
Aide au document unique DU	59
Diagnostic/accompagnement toxicologique (risque chimique)	52

**Au total  
3 355 AMT  
ont été réalisées en  
2021  
impactant  
1 568 adhérents**

### 5. QUESTIONS/REPONSES

Serge LESIMPLE et Laurent HUYGHE répondent aux questions des adhérents avant le vote des résolutions.

### 6. VOTE DES RESOLUTIONS -

AST 74 a convoqué **12 318** entreprises adhérentes représentant **14 959** voix pour **117 712** salariés.

#### Présents :

Le nombre d'entreprises présentes est de **26** représentant soit **63 voix** pour **990** salariés.

## Pouvoirs :

Le nombre d'entreprises représentées par un pouvoir est de **132** entreprises représentant **261** voix pour **3 372** salariés dont :

- **5 voix** données à Monsieur BARATAY Bernard
- **2 voix** données à Monsieur BECAVIN Serge
- **16 voix** données à Monsieur BRET Daniel
- **173 voix** données à **Monsieur Serge LESIMPLE**
- **47 voix** données à Madame MERCY Sandrine
- **12 voix** données à Monsieur REY Pascal
- **6 voix** données à Monsieur TERBINS Thierry

Soit un total de **158** entreprises représentant **324** voix pour **4 362** salariés.

Après avoir entendu les comptes rendus et les explications fournies, les résolutions suivantes sont soumises à l'Assemblée Générale Ordinaire :

### Première résolution

---

Approbation du rapport moral 2021 présenté par le Président :

- ▶ Pour : 324 voix
- ▶ Contre : 0
- ▶ Abstention : 0

Le rapport moral 2021 est approuvé par les adhérents présents et représentés.

### Deuxième résolution

---

Approbation des comptes 2021 présentés dans le cadre du rapport financier et certifiés par le Commissaire aux comptes :

- ▶ Pour : 324 voix
- ▶ Contre : 0
- ▶ Abstention : 0

Les comptes 2021 sont approuvés par des adhérents présents et représentés.

### Troisième résolution

---

Approbation du budget prévisionnel 2022 :

- ▶ Pour : 324 voix
- ▶ Contre : 0
- ▶ Abstention : 0

Le budget prévisionnel 2022 est approuvé par les adhérents présents et représentés.

### Quatrième résolution

---

Quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion 2021 :

- ▶ Pour : 324 voix
- ▶ Contre : 0
- ▶ Abstention : 0

Quitus est donné au Conseil d'Administration pour sa gestion.

## 7. - PRESENTATION DE LA NOUVELLE REFORME DE SANTE AU TRAVAIL

Martial BRUN, Directeur Général de PRESANSE, présente les décrets de la nouvelle réforme selon la loi du 2 aout 2021 et l'offre socle.

## 8. - INFORMATION PROJET DE FUSION AST74 ET SERVICE SANTE DU GENEVOIS

Serge LESIMPLE et Laurent HUYGHE informent les adhérents présents du projet de fusion entre les 2 services AST74 et Santé au Travail du Genevois.

## 9. POUR CONCLURE -

L'ordre du jour de l'Assemblée Générale Ordinaire est maintenant épuisé.

Cette réforme, comme l'a présenté Martial BRUN, est conforme à nos attentes. L'AST74 est prête.

L'implication des partenaires sociaux dans la construction de l'ANI conforte notre modèle.

Je remercie les administrateurs de Conseil d'Administration et de la Commission de Contrôle pour leur engagement.

L'Assemblée Générale étant terminée, nos équipes d'AST74 présents sont à votre disposition pour toute question lors de la collation

Je vous remercie de votre attention et vous invite à prendre une collation

Fin de l'Assemblée Générale Ordinaire à 10h00

Laurent HUYGHE  
Directeur Général



Serge LESIMPLE  
Président

