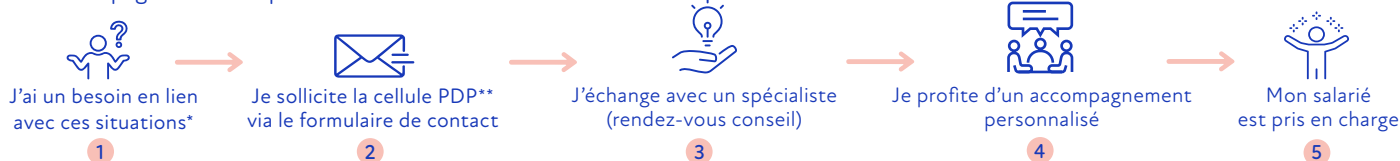


Garder votre salarié en emploi en cas de problème de santé

Un accompagnement adapté à votre situation :



Type de prestations possibles	Intervenant	Format	Durée	Public concerné	Inclus dans votre cotisation
Première étape : le rendez-vous conseil PDP Un entretien confidentiel qui permet d'analyser la situation, d'identifier les enjeux de maintien en emploi et d'orienter vers les actions, dispositifs et ressources adaptées.	Médecin du travail, infirmier santé travail, psychologue du travail, ergonome, assistant social, référent PDP	Présentiel ou distanciel selon les besoins	1 h	Employeur, RH, manager	✓
L'accompagnement des situations individuelles de maintien en emploi Analyse concertée des difficultés de santé et de travail afin d'identifier les leviers d'aménagement, d'adaptation ou d'évolution professionnelle.	Équipe pluridisciplinaire, cellule PDP	Présentiel et/ou distanciel	Variable selon la situation	Salarié	✓
L'aide à l'aménagement du poste et des conditions de travail Une démarche collective participative structurée en 5 étapes clés : la préparation, l'analyse des situations de travail réel, l'élaboration du plan d'actions, sa mise en œuvre ainsi que le suivi et l'évaluation des actions.	Ergonome, médecin du travail, préventeurs	En entreprise	Variable	Employeur, salarié	✓
L'accompagnement des transitions professionnelles Soutien à la réflexion sur les perspectives professionnelles : reclassement interne, reconversion, formation ou évolution des missions.	Psychologue du travail, assistant social, référent PDP	Présentiel ou distanciel	Variable	Salarié	✓
L'appui à la coordination des acteurs du maintien à l'emploi Mise en lien et coordination avec les partenaires internes et externes : Assurance Maladie, Cap Emploi, MDPH, employeur, RH, organismes de formation...	Référent PDP / assistant social / médecin du travail	Présentiel et distanciel	Variable	Salarié, employeur	✓
Le suivi des situations accompagnées Un suivi régulier permet d'évaluer l'efficacité des actions engagées, d'ajuster les aménagements si nécessaire et de sécuriser durablement le parcours de maintien en emploi.	Équipe cellule PDP	Présentiel et distanciel	Variable selon le besoin	Employeur, salarié	✓
Les sensibilisations maintien en emploi / PDP Actions d'information sur le repérage précoce des situations à risque, le maintien en emploi, le handicap, les transitions professionnelles et les dispositifs mobilisables.	Équipe cellule PDP	En entreprise ou dans les locaux d'AST74	2 h à une demi-journée	Employeur, salarié, CSE	✓
L'appui méthodologique à l'entreprise Conseils pour structurer une démarche de prévention de la désinsertion professionnelle : repérage précoce, procédures internes...	Médecin du travail, psychologue du travail, ergonome, référent PDP	Présentiel et distanciel	Variable	Employeur	✓

*Exemples de situations :

- Mon salarié est en arrêt maladie et je veux préparer sa reprise
- Mon salarié s'absente souvent, parfois pour de longues périodes
- J'ai besoin d'être conseillé(e) pour aménager un poste de travail
- L'état de santé d'un salarié me préoccupe

**prévention de la désinsertion professionnelle

On en parle ?
Contactez la cellule PDP